



► 新北市政府社會局與土城醫院合作簽署合作備忘錄，建立具特色的兒少保護醫療模式

五年翻轉在地醫療版圖 土城醫院從零起飛—— 打造智慧醫療與人本照護新典範

◎新北市立土城醫院管理部行政事務員 呂嬋真

新 北市立土城醫院自 2020 年創院以來，在臨床醫療、醫學研究與教學培育三大領域快速拓展，5 年間即繳出亮眼成績單。從面對疫情考驗、取得 6 項醫療品質認證，到 AI 創新應用奪得國家大獎，再到次專科訓練體系全面啟動，以超乎預期的速度成為區域醫療的重要支柱。

土城醫院啟用之際，正值

COVID-19 疫情高峰，急診單月人次一度突破 12,000 人次。面對高壓挑戰，醫院團隊堅守第一線，嚴格落實感染控制，成功防堵院內感染，並榮獲新北市政府多項防疫獎項，展現堅強韌性與高度責任感。

開院僅 3 年，土城醫院即通過重度級急救責任醫院、區域醫院及性別暴力防治責任醫院等多



▲ 土城醫院重視醫學教育訓練，全面啟動住院醫師與次專科培訓計畫

項重要評鑑，並取得糖尿病、腦中風、急性心肌梗塞、慢性阻塞性肺病、慢性腎臟病與創傷性腦損傷 6 大照護品質認證，醫療服務品質深獲肯定。在醫學研究方面，醫院於 5 年內投入 1.7 億元研發資源，每年平均有 48 位醫師與醫事人員參與研究，計畫件數從 52 件成長至 69 件，論文發表年數更從 51 篇成長至 262 篇，成長幅度近 5 倍。其中，與長庚醫療 AI 實驗室聯手開發的「腹腔異常游離氣體深度學習檢測方法」及腹腔異常游離氣體深度學習

檢測系統」，將傳統診斷時間由 153 分鐘縮短至 5 分鐘，大幅提升急重症照護效率，榮獲 2024 年國家發明創作獎金牌獎與國家新創獎雙重肯定，成為智慧醫療應用的典範。

土城醫院將「社會公益」定位為醫療、教學與研究並重的核心任務，長期關注兒少保護議題，與新北市政府社會局簽署合作備忘錄，2022 至 2024 年間共辦理 9 場跨領域教育訓練，累計超過 1,100 人次參與，並派遣兒科與心智科醫師定期支援寄養機



▲ 土城醫院至今已取得醫策會 6 項疾病照護品質認證，提供民眾更優質的就醫品質

構，協助健康評估與照護指導，建立具特色的兒少保護醫療模式。

因應高齡化社會來臨，土城醫院預計於 2025 年底啟用 200 床住宿式長照機構，導入「智慧

長照示範區」理念，整合醫療、社福與科技，打造以「家」為核心的安心照護環境。院長黃璟隆指出：「我們的長照服務不是複製制度，而是以人為本，讓家屬安心、長者樂齡。」



▲ 土城醫院榮獲新北市政府多項防疫獎項，展現堅強照護實力

院長黃璟隆強調，醫療不只是數據與技術，更是對人的理解與承諾。我們要成為一間有溫度的智慧醫院，真正陪伴新北市市民走過每個人生階段。展望未來，土城醫院將積極挑戰智慧醫院認證，進一步拓展器官移植、高階健檢與臨床 AI 應用等前瞻領域，朝向全人照護與數位轉型並重的新藍圖邁進。✎