



是企業家也是慈祥的長者

◎長庚醫療財團法人董事會董事 / 前長庚護專校長 廖張京棣

王 創辦人永慶先生，看似一位嚴肅的企業家，實際上卻是一位非常敬重專業且熱心照顧及幫助他人的善心人士。

民國 60~70 年代長庚醫院開辦之時，公立醫院的護理人力不足，私立醫療機構的護理人員更是嚴重欠缺，創辦人眼見護理人力供不應求，便在明志工專開設建教合作護理科，培育優秀護理專業人才。創辦人始終認為醫院裡面跟病人相處最久也最密切的就是護理人員，因此必須培育眾多優秀的護理人員。

記得以前每年的護理師節，創辦人都會親自來參加燭光晚會，表揚優秀護理人員，並且致詞勉勵大家，讓護理人員備感受尊重，由衷感動。

早年護理人員上大、小夜班都沒有夜班費，辛苦的夜班並沒有獲得合理應有的酬勞，我向創辦人報告這個實情之後，創辦人非常重視，立即交管理單位進行專案檢討，於是我們醫院率先設立護理人員大、小夜班獎金制度，這在當時是一項創舉，並且帶動全國醫院護理人員薪資的變革，此後陸續再檢討改進，提供夜班津貼，增加多項福利，也改善了工作環境。

還有一件最令人敬佩的事，就是長庚護專招收原住民學生專班，除了學雜

費與衣食住行費用全免之外，每月還發給一千元零用錢，全世界從沒有見過任何企業家有這樣的善行義舉，創辦人就是這樣毫無條件的照顧原住民，讓他們學習專業技術，取得優越的謀生技能，從根本改變他們的人生，也協助他們的家庭擺脫貧困的命運。



▲民國 88 年原住民文物館開幕，創辦人親臨剪綵

我跟創辦人共事多年，早期自美返台，先擔任長庚醫院護理部主任，再擔任長庚護專校長，此期間，建立護理工作與管理制度，開創原住民專班，設立長庚醫院托兒所讓員工安心工作…等各項重大任務，都是在創辦人的支持之下，逐一完成，迄今仍非常感念他對專業的尊重和給我的支持。雖然創辦人對事的要求非常嚴格，對我們的要求很高，但他也是一個非常慈祥的長者，讓我以及曾經跟隨過他的人至今都非常懷念他。☺