

而立之後 再啟新局

林口長庚醫院名譽院長 陳敏夫口述
林口長庚婦產部主治醫師 黃尚玉採訪

過 去的十年，對於屆滿四十歲的長庚紀念醫院而言，可能是醫院創院以來變化最為巨大的十年。此一期間，我們經歷兩位王創辦人的先後辭世，醫療體系董事長完成世代交替，林口四位院區院長順利交接，以及三位醫療決策主任委員的薪火相傳。對於我個人而言，許許多多一同努力打拚的創院及資深醫師的先後退休，雖然依依不捨，但亦令人有長江後浪推前浪的深深感動。制度的變遷，人事的更替，本是龐大醫療體系新陳代謝的重要環節；我樂見長庚體系在更多新制、新事、新血注入後，增添新氣，再啟新局。

過去的十年，亦是充滿挑戰的十年，我們面臨健保大環境的改變，醫療供需的失衡，再加上DRG的實施，進一步壓縮了醫院經營的空間。但，身為台灣最大私人醫療體系龍頭的長庚，仍然力求在有限的資源之下，能夠不違本心地盡力提供民眾最好的醫療照護，這是長庚創院的初衷，亦是我們對於台灣社會所應當負起的責任。

過去的十年，也是長庚創院理念落實的十年。最具代表性的，就是永慶尖端醫療園區的落成。醫療園區的成立，在王創辦人的全力支持下，一步一腳印

的逐步實踐。從當時土地的使用權取得，排除附近民眾的反對，到尋找質子中心的落腳地點，再加上未來二期計畫中的研究大樓和動物實驗室的相繼啟用，相信定能提供研究人員良好的研究環境，也絕對會是林口長庚醫院未來的發展重心。

另一個長庚創院理念的落實，就是通過JCI評鑑。JCI評鑑最主要的精神在於對病人安全及醫療品質的注重，其條文之複雜，親身經歷過的同仁們，相信是記憶猶新。身為全球通過JCI評鑑最大的醫療體系而言，這是一件相當不容易達成的成就，我們也藉由JCI評鑑的機會，把整個林口長庚醫院的硬體設備和醫療環境，做一次全面的提升，以期成就未來長庚醫療體系的百年大業。

過去的十年，也是令人懷念的十年。2008年5月，是王創辦人最後一次公開亮相，我陪同他一起出席廈門長庚醫院的剪綵儀式。從院區選地開始，一直到近幾年的經營方向，我們都一直在適應海峽兩岸制度及文化上的差異，並尋找新的出路。目前，廈門長庚醫院在財務上已達到收支平衡，我仍然會持續負責其發展的規劃。對我而言，這是一份情份，更是一份責任。

未來的十年，應該會是長庚醫院生生不息的十年，也是應該走出另一片天的十年。土城長庚院區在未來即將落成，再加上政府在院區附近的公共設施規劃陸續到位，相信未來的發展，指日可待。然而，這也提供了我們龐大優秀的醫療人員在行政職位上和醫療職位上一個可以磨練的地方。以台大醫院為例，他們陸續合併了署立醫療體系，形成一個合縱醫療集團，拓展基地。他山之石，可以攻錯。長庚體系，也應該更加積極拓展策略聯盟醫院，擴大經營版

圖，積極地走出舒適圈，向外輸出我們在醫療專業和管理上的強項。不論是為了拓展體系中優秀人員和同仁的出路或是見識，這都是一條必須開拓的道路。

過去的十年，也是動盪的十年。我們在動盪中如履薄冰地走過。不同的時代，有不同的挑戰。唯一不變的是，理當堅持我們長庚的核心價值，也就是我們的創院宗旨及經營醫療事業的本心，那就是永續經營，回饋社會。期許未來，長庚醫療事業能再創新局，蒸蒸日上。☺



▲永慶尖端醫療園區在王創辦人的全力支持下，於105年11月開幕