



同舟共濟，止於至善～ 期勉長庚 35 後好要更好

◎嘉義長庚醫院院長 蔡熒煌

長庚紀念醫院已經成立 35 年，而我來長庚也超過 32 年，從實習醫師、住院醫師到研究員，從主治醫師、主任到院長，一大段時間隨著長庚一起成長。

長庚的成長，我認為可以分幾個階段，第一段是快速成長期。由台北、林口、基隆、高雄、逐步增長，也帶動台灣醫界整體的發展，但也確實是最辛苦的一段時期。想當年林口幾乎是每個月在開新病房，值班是隔天一班，另一天就是倒頭大睡，僅有的娛樂就是公西村的水餃，二樓會議室的舞會！內科的主治醫師要值急診，外科的主治醫師幾乎是「駐院」醫師，小夜的時段，病房爆滿，擠滿了白班補 Note 的護理人員，及 order renew 的醫師；一有新開院區，大家便忙於支援，但那溫暖的向心力，一起向前衝的力量，至今回首，仍是令人懷念不已。第二階段是鞏固期，長庚擁有豐富的臨床資訊，醫學院成立後，投入大量研究動能，大量的論文發表，多位前輩在國際間卓越的成就，醫療新知及技術研發成立，在在讓社會及醫界刮目相看，也奠定了國內三大醫學中心鼎立的時代。第三階段是成熟期，在醫界體驗到長庚的優點後，我們陸續有諸多

管理、醫療、護理人材被挖角至全國各個角落，協助醫療機構的成長，所以「小長庚」、「長庚模式」……等名詞的出現，也讓我們帶著些許的驕傲，體認到自己的重要及責任。但是不容否認的，因為台灣社會脈動的加速，社會價值觀的迅速變化，醫療外在環境的變遷，讓我們也遇見一些不同的批判，令我們也不得不調整步調，作部分的修正。

30 多年來，對這個陪我一起成長的機構有太多的投入及感情，未來我想我們會走向更精緻、人文及承擔社會責任的長庚：過去我們的優勢是大量、齊一品質的服務，未來是小量、多樣、高品質的精緻服務。人文不是只有充實非醫療專業領域的教導，更重要是人材的培育，創新的鼓勵及企業文化傳統之建立。承擔社會責任不是只有作善事，更重要是參與的改革，甚至領導社會風氣之進步，這一切一切都有待我們的努力，相信只要堅持以病患為中心，要做就要做最好的信念，一定可以奠下百年之基礎。🏡



嘉義長庚醫院外觀